

ETICKÝ KODEX NEJVYŠŠÍHO KONTROLNÍHO ÚŘADU

PREAMBULE

Etický kodex Nejvyššího kontrolního úřadu České republiky (dále jen „Etický kodex“ a „Úřad“) stanovuje soubor základních etických hodnot, které jsou respektovány prezidentem, viceprezidentem, členy Úřadu a zaměstnanci Úřadu (dále jen „představitelé a zaměstnanci“). Na těchto hodnotách je budována důvěra mezi představiteli a zaměstnanci Úřadu, stejně jako důvěra ostatních orgánů veřejné správy a veřejnosti v práci Úřadu.

ČLÁNEK 1

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

Tento etický kodex vychází ze standardu INTOSAI „Etický kodex Mezinárodní organizace nejvyšších kontrolních institucí INTOSAI (ISSAI 130)“.

ČLÁNEK 2

ETICKÉ HODNOTY

- Etické hodnoty jsou základem pro budování důvěry v práci Úřadu.
- Etický kodex je založen na pěti základních etických hodnotách, kterými jsou integrita, nezávislost a objektivita, profesionální znalosti a dovednosti, profesionální chování, ochrana informací a transparentnost.
- Úřad vytváří takové vnitřní pracovní prostředí, které vede představitele a zaměstnance k uplatňování a dodržování těchto etických hodnot.

ČLÁNEK 3

INTEGRITA

- Představitel a zaměstnanec jedná čestně, spolehlivě, v dobré víře a ve veřejném zájmu. Vytváří a rozvíjí spolupráci, která je založena na loajalitě, důvěře a na dodržování dohod.
- Představitel a zaměstnanec plní svědomitě své povinnosti a přijímá odpovědnost za svá rozhodnutí i pochybení. Pravomoci, informace a zdroje, které jsou mu svěřeny Úřadem, využívá řádným a důvěryhodným způsobem.
- Představitel a zaměstnanec pečlivě zvažuje okolnosti, za kterých by mohla být zpochybněna jeho bezúhonnost. Jde především o osobní, finanční nebo jiné zájmy a vztahy, které by mohly být v konfliktu se zájmy Úřadu. Představitel a zaměstnanec jedná v souladu s právními předpisy Evropské unie a České republiky a také v souladu s interními předpisy a strategickými cíli Úřadu.
- Představitel a zaměstnanec chrání majetek, který mu byl svěřen a při výkonu svých povinností šetří přírodní i finanční zdroje.

ČLÁNEK 4

NEZÁVISLOST A OBJEKTIVITA

- Úřad dbá na dodržování doporučení a zásad ohledně nezávislosti podle standardů INTOSAI.
- Představitel a zaměstnanec jedná nezávislým, nestranným a nezáujatým způsobem. Nepodléhá politickým vlivům, nepřijímá dary a jiné výhody a neúčastní se rozhodovacích procesů kontrolovaných osob.
- Představitel a zaměstnanec pečlivě zvažuje všechny okolnosti, na jejichž základě by mohla být zpochybněna nezávislost a objektivita jeho rozhodování.

ČLÁNEK 5

PROFESIONÁLNÍ ZNALOSTI A DOVEDNOSTI

- Úřad zajišťuje profesní kvalitu svých představitelů a zaměstnanců tak, aby při výkonu pracovních povinností postupovali s potřebnými znalostmi a dovednostmi a v souladu s platnými standardy a náležitou péčí.
- Úřad umožňuje představitelům a zaměstnancům profesní a osobní rozvoj, a to zejména nabídkou průběžného vzdělávání v klíčových oblastech. Úřad vydává metodické příručky a manuály a zajišťuje pravidelnou aktualizaci interních předpisů.
- Úřad poskytuje představitelům a zaměstnancům nástroje pro výměnu zkušeností a sdílení informací. Vytváří prostředí, které podporuje otevřenou diskusi a spolupráci se vzájemným respektem.
- Představitel a zaměstnanec si získává a udržuje znalosti a dovednosti potřebné pro řádný výkon svých pracovních povinností, a to zejména s přihlédnutím k vývoji v dané oblasti.

ČLÁNEK 6

PROFESIONÁLNÍ CHOVÁNÍ

- Úřad by měl sloužit jako vzor a inspirace pro ostatní veřejné instituce. Z tohoto důvodu je profesionální vystupování představitelů a zaměstnanců prioritou. Úřad napomáhá k dosažení a dodržování vysoké úrovně tohoto standardu a zároveň respektuje i hranice mezi pracovním a osobním životem.
- Představitel a zaměstnanec se vyhýbá jakémukoli jednání, které by mohlo znevážit dobré jméno nebo postavení Úřadu. Pečlivě zvažuje to, jak může být jeho chování vnímáno a interpretováno zainteresovanými stranami v pracovním prostředí, ale i mimo něj. V rámci této úvahy zvažuje i společenské a ekonomické dopady svého jednání.

ČLÁNEK 7

OCHRANA INFORMACÍ A TRANSPARENTNOST

- Úřad vytváří základní rámec k zajištění rovnováhy mezi potřebou ochrany informací získaných v pracovním prostředí a jejich transparentností. Potřeba ochrany vyplývá z právních předpisů Evropské unie, České republiky a interních předpisů Úřadu, stejně jako požadavky na jejich transparentnost.
- Představitel a zaměstnanec si je vědom zvýšené potřeby obezřetnosti při nakládání s informacemi získanými v pracovním prostředí. Důsledně dbá na dodržování standardů jejich ochrany a snaží se v nejvyšší možné míře využívat nabídku školení a konzultací, které v této oblasti Úřad nabízí. Při nakládání s informacemi preferuje digitální formu před analogovou.
- Představitel a zaměstnanec nezneužívá získané informace ve svůj osobní prospěch nebo ve prospěch třetích osob. Zvýšené potřeby obezřetnosti při nakládání s nimi si je vědom i mimo pracovní prostředí, v osobních vztazích a při užívání internetu, zejména sociálních sítí.
- Představitel a zaměstnanec respektuje požadavky na bezpečné, důvěryhodné a etické užívání moderních nástrojů umělé inteligence, jsou-li mu k plnění pracovních úkolů svěřeny Úřadem.

